

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

SOMMAIRE

2-3	Composition de la Fondation	14-15	Administration & Finances
4-5	Message du Conseil de Fondation	16-17	Ressources Humaines
6-7	Message de la direction	18-19	Services Généraux
8-9	Résidences	20-21	Admissions – Départs
10-11	Ateliers	22-23	Bilan
12-13	École		

COMPOSITION DE LA FONDATION CLOS FLEURI

LE CONSEIL DE FONDATION

Willy Beaud

Co-président

Gérant Landi retraité.
Père d'une résidente.

Raoul Burch

Membre (jusqu'au 30 juin 2021)

Employé de banque retraité.

Bernard Carrel

Membre

Consultant indépendant
en gestion des organisations
et des Ressources humaines.

Joël Gapany

Membre

Directeur de la HETS FR.

Gabriel Genoud

Membre

Maître agriculteur retraité.

Patrice Zurich

Co-président

Chef de service de
la santé publique retraité.

Olivier Mayoraz

Membre

Enseignant au CO
de la Tour-de-Trême
et médiateur scolaire.

Marie-France Roth Pasquier

Membre

Conseillère communale à Bulle.
Conseillère nationale.

Isabelle Varenne

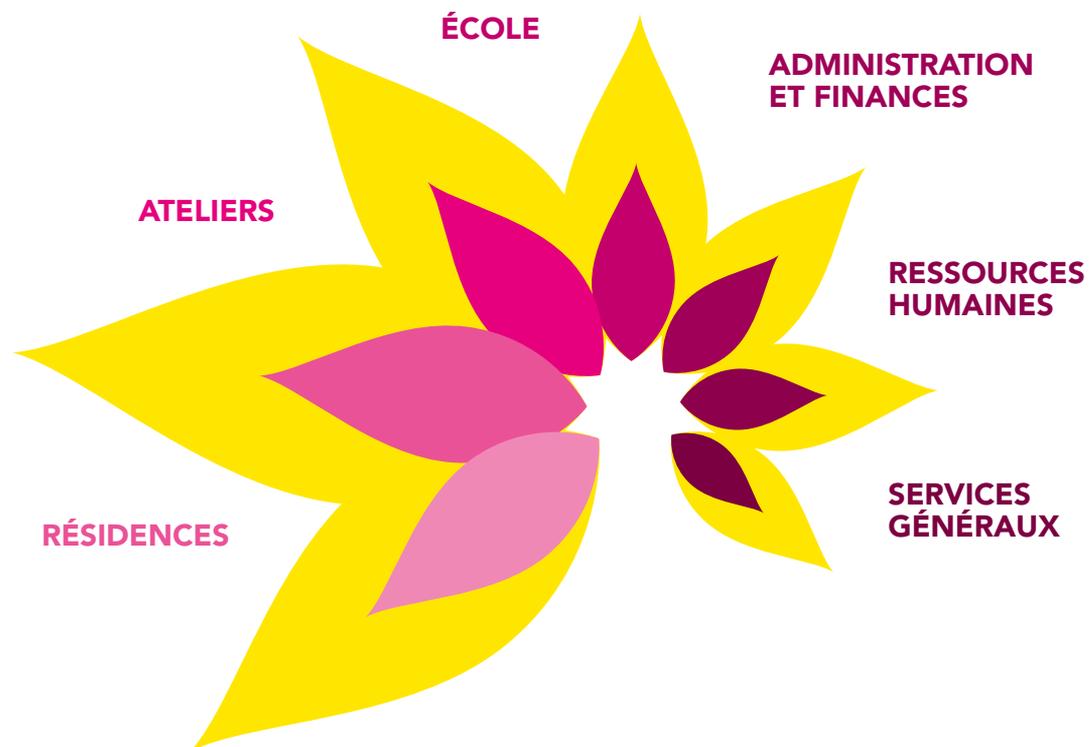
Membre

Présidente du PassePartout Sarine.
Membre du Comité
de la Famille au Jardin.
Secrétaire de l'Ambassade
de Fribourg de Prosper Montagné.





LA FONDATION CLOS FLEURI



MESSAGE DU CONSEIL DE FONDATION

Chère Lectrice, Cher Lecteur,

En 2021, Clos Fleuri a été fortement frappée par la pandémie du Coronavirus, avec ses conséquences néfastes. Conscient que cette période a été délicate et exigeante, le Conseil de Fondation tient à souligner l'immense engagement et la flexibilité de tout le monde et à remercier chacune et de chacun, grâce à qui il a malgré tout été possible d'assurer un accompagnement de qualité. Mais, en définitive, celles et ceux qui doivent être félicités ce sont surtout les Bénéficiaires (résidentes et résidents, employé-e-s et participant-e-s) qui

ont fait preuve de courage et de patience. Nous savons ô combien a été difficile pour toutes et tous la période de COVID: garder les distances, rester enfermés, comme une vie au ralentie

qu'on ne comprend pas et qui inquiète. Le Conseil de Fondation adresse également un tout grand merci aux parents, aux proches et aux représentants légaux, ainsi qu'à nos partenaires qui restent fidèles à notre institution.

En dépit de ces difficultés, comme annoncé, plusieurs projets ont pu être conduits qui vont fortement impacter Clos Fleuri pour les prochaines années!

Avec le soutien de l'État, l'institution a décidé de se questionner au travers d'un vaste programme intitulé «Clos Fleuri se revisite». Ainsi, en se fondant sur la Convention internationale des Droits des Personnes Handicapées (CDPH), a été lancée en 2021 une réflexion de fond sur l'accompagnement de demain en basée sur les besoins et les avis des Bénéficiaires et des Collaborateurs. Cette réflexion a été menée avec une autre, poursuivie en parallèle, sur le renouvellement de nos bâtiments. Ce programme a nécessité

un énorme travail de réflexion auquel ont non seulement pu participer Collaborateurs et Bénéficiaires, mais aussi parents, proches et représentants légaux. Il sera finalisé en 2022 dans un

concept d'accompagnement, fera l'objet d'une demande d'une subvention de l'Etat pour les investissements immobiliers et sera assorti d'une révision des statuts de la Fondation et la création d'un règlement d'organisation de l'institution.

S'agissant des futurs Ateliers, le Conseil de Fondation a décidé de les implanter dans la Zone de la Trême (art. 267 d'Epagny), sur la commune de Gruyères.

“ Toujours portés par un même esprit au service du bien-être et du plaisir des Bénéficiaires et des Collaborateurs, ensemble nous mènerons à terme ces projets stratégiques pour l'avenir de Clos Fleuri! ”



Une étude a par ailleurs démontré que cette implantation est faisable, mais également que les Résidences, l'Administration, les Services Généraux pourraient ultérieurement trouver leurs places à la rue de Vevey 230 à Bulle, sur le terrain où sont actuellement situés les Ateliers. Tous ces projets restent bien entendu conditionnés à l'acceptation par l'État de Fribourg du budget de construction. Le choix s'est porté sur le terrain d'Epagny après une analyse de plusieurs critères.

Une nouvelle Commission du personnel (ComPers) a été élue au printemps; elle est composée de 7 membres représentant tous les secteurs de la Fondation, avec un mandat de 2 ans. Ses nouveaux membres et le Conseil de Fondation se sont rencontrés lors de la séance du 8 juillet, séance au cours de laquelle la ComPers a exprimé ses souhaits pour les prochaines rencontres.

Arrivé au terme de son mandat, Balises a adressé le 30 mars 2021 un courrier à toutes les collaboratrices et tous les collaborateurs dans lequel ont été résumées les nombreuses actions qui ont jalonné son activité pendant un peu plus de deux ans. Par sa contribution, Balises aura ainsi largement contribué

à jeter les bases de l'état d'esprit qui règne aujourd'hui au sein de l'institution et du mode de travail participatif qui prévaut désormais.

Le projet d'atelier intégré à la Coop Le Cârô à Bulle est maintenant opérationnel. L'atelier a été inauguré le 1^{er} juin, composé de 8 employé-e-s et 2 MSP.

Le projet de ferme pédagogique aux Colombettes, qui était resté longtemps en suspens, avance bien désormais. Cette ferme devrait ouvrir ses portes, pas à pas, à partir de l'été 2022. Ce projet s'articulera en trois axes: le petit bétail, le maraîchage et l'approche par les sens. Les résidentes et les résidents seront à la fois les acteurs et les bénéficiaires du projet, puisqu'il permettra la création d'un nouvel atelier. La Ferme pédagogique des Colombettes sera un lieu de rencontre avec le public en général et avec la clientèle de la Pinte « Ô Colombettes » en particulier.

Toujours portés par un même esprit au service du bien-être et du plaisir des Bénéficiaires et des Collaborateurs, ensemble nous mènerons à terme ces projets stratégiques pour l'avenir de Clos Fleuri!



Patrice Zurich
Co-président



Willy Beaud
Co-président



MESSAGE DE LA DIRECTION

Bien évidemment, ces dernières années ont été marquées au fer rouge par la pandémie qui a fauché tant de vies, restreint nos libertés et remis en cause nos certitudes. Cette crise sanitaire a aussi dégradé la situation économique et sociale qui s'est en partie répercutée sur l'institution, notamment par la diminution du chiffre d'affaires des Ateliers ou encore l'isolement social et le confinement de certains lieux de vie. Se sont rajoutés, en 2021, d'autres défis, tels que la remise en état des bâtiments à la suite des intempéries de juin ou encore la migration informatique vers Office 365.

Malgré cette réalité, en 2021, l'institution a trouvé, avec le soutien de l'État, les ressources auprès de ses Bénéficiaires et Collaborateurs pour se repenser au travers d'un programme intitulé «Clos Fleuri se revisite»: une réflexion de fond sur l'accompagnement de demain avec comme toile de fond la CDPH. Ce programme s'est mené en parallèle à une réflexion sur le renouvellement de nos bâtiments qui, elle, avait déjà débuté en 2010. Ce dernier a nécessité un énorme travail de réflexion participatif et qui doit permettre en 2022 de se finaliser par un concept d'ac-

compagnement, l'annonce au Canton d'investissements immobiliers, mais également une révision des statuts de la Fondation et la création d'un règlement d'organisation de l'institution.

En effet, les conséquences de ce concept ne se limitent pas seulement à l'accompagnement, mais impactent la culture d'entreprise, la structure opérative de l'organisation, les modes de fonctionnement et les outils de gestion ou informatique. C'est dans un tout holistique qui se veut cohérent que le programme lancé s'inscrit et que la suite des travaux continuera à prendre forme en 2022 et après.

L'année 2021 est et restera l'année du début d'un changement qui a pour but ultime d'offrir des prestations

de qualité qui s'adaptent aux Bénéficiaires soutenus par une gouvernance claire et une organisation agile.

“ **Offrir des prestations de qualité qui s'adaptent aux Bénéficiaires.** ”



Damien Dandelot
Directeur





LA FONDATION EN QUELQUES CHIFFRES

ADMINISTRATION	8 Collaborateurs
ATELIERS	25 Collaborateurs
COLOMBETTES	5 Collaborateurs
DIRECTION	8 Collaborateurs
ECOLE	16 Collaborateurs
RÉSIDENCES	76 Collaborateurs
SERVICES GÉNÉRAUX	19 Collaborateurs

RÉSIDENCES

Dans le contexte socioéconomique, sanitaire et politique actuel, relever le défi de l'accueil et de l'accompagnement des Résidents demande d'identifier le changement, de pouvoir s'adapter, de savoir évoluer et surtout d'être capable de se mouvoir dans un monde où les dynamiques et les règles sont en perpétuelle évolution.

Mener à bien notre mission sur le long terme implique également de réfléchir aux prestations, à leurs améliorations et savoir travailler ensemble, car la cohérence tend à créer une cohésion. Dans ce cadre professionnel délimité qui promeut les valeurs des droits humains et des libertés fondamentales des personnes en situation de handicap, les équipes ont dû cette année penser et agir collectivement, créer du sens autour d'une vision qui crée le lien et repenser les moyens et les méthodes pour y parvenir.

Depuis ma prise de poste en novembre 2020, j'encourage chacun des Collaborateurs à exprimer sa créativité, à se référer à ce qu'il a appris, à faire appel à l'intelligence collective et surtout à se faire confiance et faire confiance aux compétences des Résidents.

Je privilégie la co-construction des projets à mettre en place et vise à tendre vers une communication transparente.

L'année 2021 a donc été l'année de la réflexion commune avec les Résidents, avec les Collaborateurs ainsi qu'avec le Directeur. Elle a permis de définir les priorités pour 2022, soit la mise en place de la nouvelle organisation des Résidences éducatives, la nécessité de professionnaliser le Centre de jour et favoriser les synergies en rapatriant l'Accueil de jour sur le site des Résidences.

Par cet écrit, j'adresse une pensée particulière pour Monique, Vincent et Paul, trois Résidents qui nous ont quittés durant cette année.

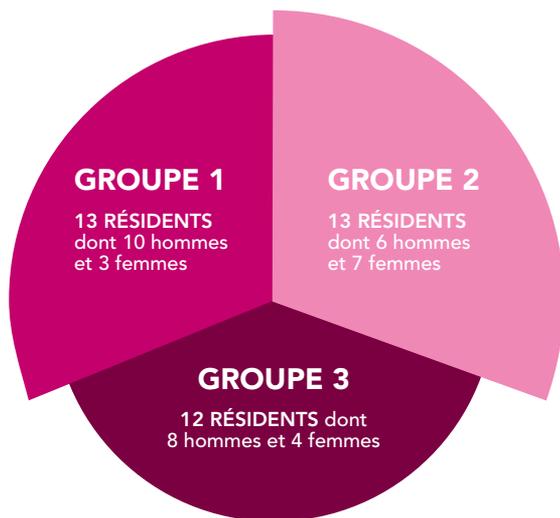
L'année 2022 s'annonce l'année du changement effectif qui cherche l'amélioration de notre panel d'offres de prestations. Je me réjouis de la future collaboration entre tous pour mener à bien les réflexions présentes et à venir.

“ **Les objectifs et les leviers de la réussite ne se trouvent pas toujours là où on les cherche.** ”



Nadine Willa
Cheffe de secteur
Résidences

RÉPARTITION DES RÉSIDENTS

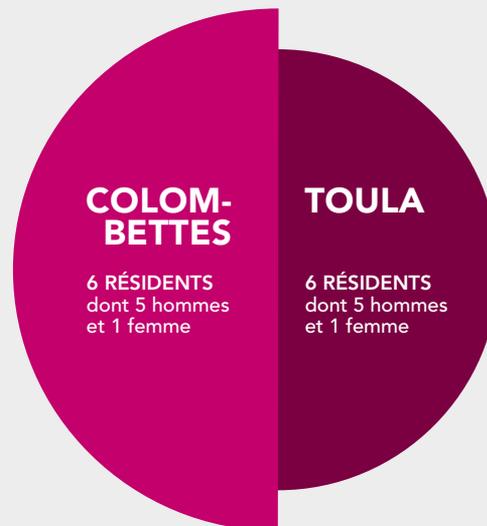


RÉSIDENCES
MÉDICOÉDUCATIVES

1 PLACE VACANTE

RÉSIDENCES
ÉDUCATIVES

1 PLACE VACANTE



APPARTEMENTS
COMMUNAUTAIRES

0 PLACE VACANTE



ATELIERS

Malgré une année 2021 mouvementée et pleine d'incertitudes liées au COVID, les Ateliers ont trouvé les ressources nécessaires pour concrétiser une partie des projets en développement.

Tout d'abord, notre analyse du modèle opératif aux Ateliers nous a conduit à repenser l'organisation, qui s'est concrétisée dans le courant de l'année 2021. Les Ateliers se déclinent désormais en 3 Unités distinctes, gérées chacune par un chef d'unité qui a pour mission de développer les projets, assurer la prospection et la qualité, mais également suivre la production. Ils doivent en outre porter un regard attentif à l'accompagnement et donc aux tâches liées au suivi du projet de chaque Bénéficiaire dont il a la responsabilité. Après plusieurs mois durant lesquels nous avons procédé à quelques ajustements, nous constatons que le modèle mis en place répond à toutes nos attentes: efficacité, proximité avec les équipes, communication inter-ateliers et entre chefs d'unité, et cohésion d'équipe. Ces observations réjouissantes nous motivent à poursuivre dans cette voie et continuer à nous adapter à un environnement en perpétuelle mutation.

Sur un autre plan, la Fondation a pour objectif de tout mettre en œuvre pour favoriser la rencontre entre les Personnes accompagnées et la société. Le défi majeur

“ Favoriser l'inclusion en développant des emplois dans et au service de la société ”

est de soutenir le Bénéficiaire pour lui permettre de trouver sa place dans cette dernière selon sa perception et celle des autres et cela en passant par la réalisation de l'activité professionnelle qui est la sienne. Cette volonté nous a conduit à développer un nouvel atelier dans le supermarché COOP Le Cârô. Les Bénéficiaires ont été engagés sur un modèle similaire à l'engagement des Collaborateurs par le dépôt de candidatures et l'organisation d'entretiens individuels – avec la collaboration du conseiller pédagogique qui veille au respect de la CDPH. Six mois après son inauguration, nous observons une pleine réussite; elle se traduit en priorité par la satisfaction des employés à être considérés comme collaborateurs à part entière dans un environnement inclusif. Leur motivation et leur engagement dans les activités proposées sont les indicateurs les plus importants, à notre avis, et nous motivent à poursuivre dans cette voie pour les projets à venir auprès des Bénéficiaires dont les aptitudes sont adaptées à ce type de projet.

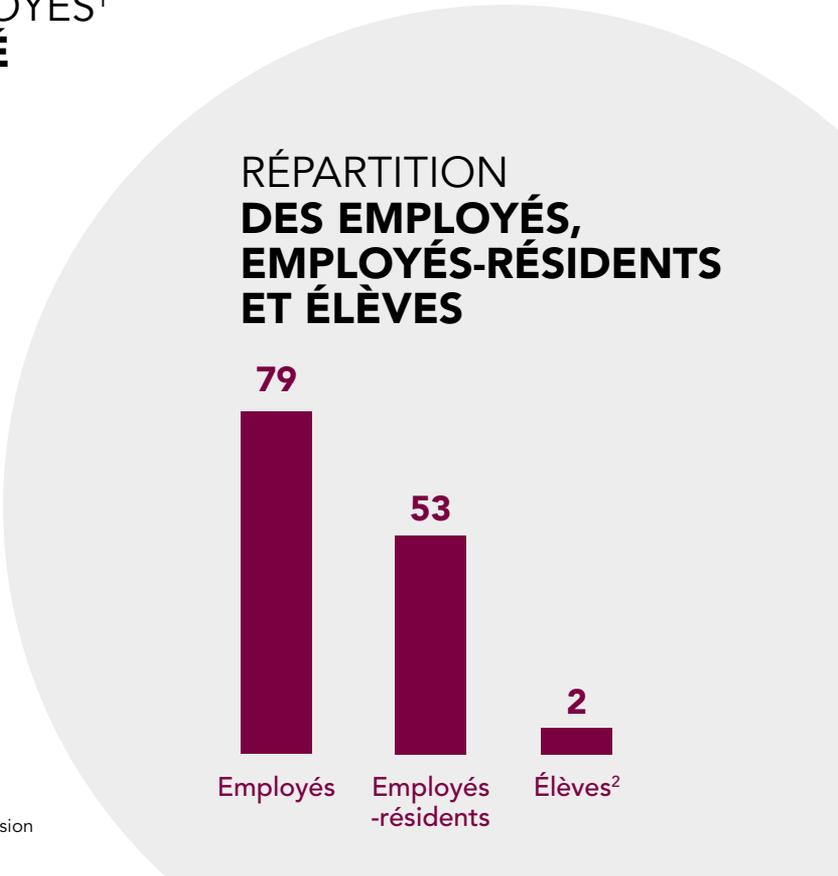
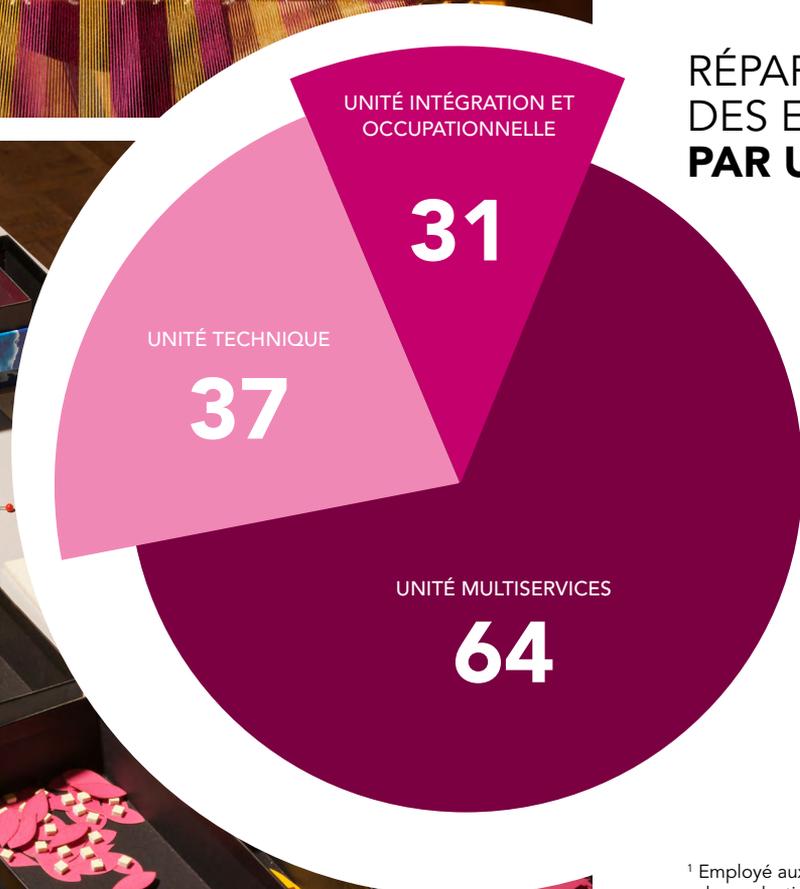


Pierre Fracheboud
Chef de secteur Ateliers





RÉPARTITION DES EMPLOYÉS¹ PAR UNITÉ



¹ Employé aux Ateliers de production adaptés

² Élèves en stage d'immersion

ÉCOLE

Suite à cette période de COVID, il était nécessaire de pouvoir amener les élèves vers l'extérieur, de leur permettre à nouveau de côtoyer des contextes différents. Pour cette raison, le choix du thème de notre année scolaire s'est porté sur « les cultures du monde ». L'année a donc été ponctuée de différents événements liés à cette thématique. Les élèves de notre classe COPP ont appris à cuisiner tous les vendredis des mets du monde entier. Nous avons aussi pu danser sur des rythmes africains, rêver de la Hollande en réalisant une plantation de tulipes devant notre école, développer notre créativité en s'inspirant de toutes ces cultures et couleurs du monde. La cuisine institutionnelle a d'ailleurs soutenu ce projet en nous concoquant des menus spéciaux. De plus, la semaine thématique a permis aux élèves d'ouvrir encore une foule de perspectives. Ils ont ainsi pu découvrir des plantes du monde entier, pratiquer le Djembé ou le Taekwondo, danser sur des rythmes de country et de zumba, découvrir la cuisine népalaise, réaliser des masques africains et construire des totems. Tous ces moments ont été forts en émotions. Ces nouvelles expériences ont amené les élèves à ouvrir leur horizon et oser davantage expérimenter.

“ **Ces nouvelles expériences ont amené les élèves à ouvrir leur horizon et oser davantage expérimenter.** ”

En outre, la collaboration avec les familles a pu pleinement reprendre sous la forme usuelle. Les séances ont pu avoir lieu dans un climat serein et avec moins de contraintes sanitaires. La traditionnelle fête de la Saint-Nicolas a pu être organisée, pour le plus grand plaisir des élèves et des familles qui sont venues en nombre. L'atelier parents portant sur la gestion des limites, initialement prévu l'an passé, a pu être organisé cette année, mais la participation a été timide. Ce travail de partenariat est important, puisqu'il permet

aux familles et professionnels de partager leur expertise, leurs perceptions et d'élaborer un projet commun pour l'enfant.

L'école amorce quelques changements pour la prochaine rentrée scolaire.

La classe COPP quittera la ville pour rejoindre le CSER. L'appartement situé au-dessus de l'école a été rénové et offrira un contexte de classe des plus adaptés aux besoins de ces jeunes. Ce changement permettra le développement de nouvelles synergies, facilitera l'organisation des thérapies et apportera de nouvelles possibilités de collaboration.



Christel Castella Bourqui
Cheffe de secteur Ecole
Responsable pédagogique



ADMINISTRATION & FINANCES

Le résultat 2021 est influencé par la nouvelle méthode d'amortissement des immeubles. Certes, la variante arrêtée par la Direction des Finances diminue le niveau des amortissements comptables, mais elle nous prive des liquidités nécessaires au remboursement des emprunts hypothécaires. Sans la compréhension du principal interlocuteur bancaire de la Fondation et une adaptation des conditions contractuelles, notre trésorerie aurait pu se trouver en difficulté.

Par ailleurs, les conséquences de la pandémie COVID-19 sont encore bien visibles au niveau des produits. Le chiffre d'affaires des Ateliers n'a pas encore retrouvé son niveau habituel: l'annulation de manifestations publiques ou privées est synonyme d'inexistence de location ou vente de vaisselle. Le restaurant *Ô Colombettes*, quant à lui, a heureusement bénéficié des différentes aides mises en place par le Canton et la Confédération. Le défi actuel est de relancer ces différentes activités, mises en veille ou pour le moins ralenties durant cette période particulière.

“ **Merci!** ”

Du côté des investissements, deux points principaux sont à relever: l'installation d'un tunnel de lavage professionnel pour l'atelier «Location de vaisselle» et la migration du système informatique vers Office 365. L'aboutissement de ces projets améliore considérablement l'outil de production mis à disposition des

Employés et rationalise les tâches administratives de l'ensemble du personnel.

Enfin, arrivé au terme de mon engagement à son service, j'adresse ma profonde reconnaissance à la Fondation Clos Fleuri pour l'extraordinaire expérience professionnelle vécue durant plus de douze années enrichissantes. L'espace qui m'est accordé ici ne suffirait jamais à restituer le fond de ma pensée, alors simplement

MERCI!



Sébastien Conus
Chef de service
Administration & Finances

CHIFFRES-CLÉS 2021

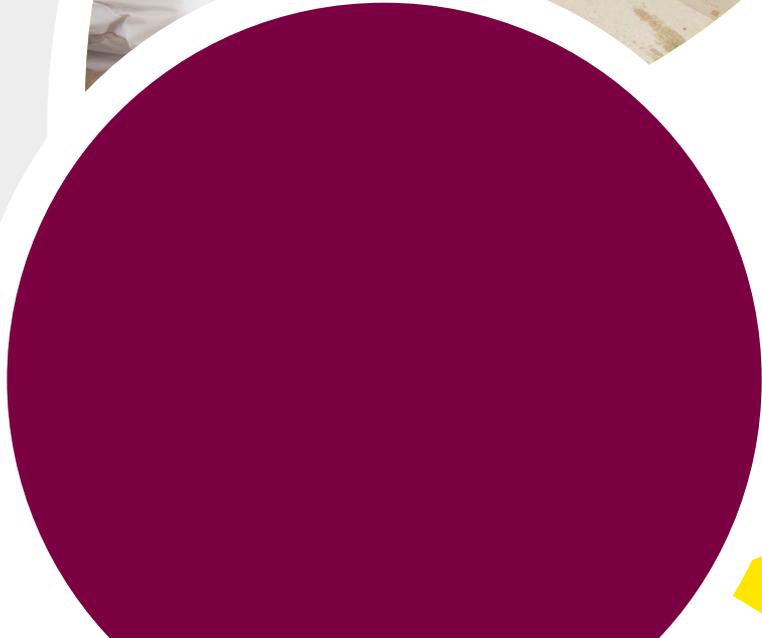
RÉEL
BUDGET

Salaire et frais du personnel		14 998 000 14 911 000
----------------------------------	---	--

Autres charges d'exploitation		4 401 000 4 240 000
----------------------------------	---	--------------------------------------

Chiffre d'affaire Ateliers		1 405 000 1 875 000
-------------------------------	---	--------------------------------------

Subventions cantonales FR		12 979 000 12 569 000
------------------------------	---	--



RESSOURCES HUMAINES

Durant l'année 2021, c'est un grand projet qui a débuté au sein de notre institution: «Clos Fleuri se revisite!»

Cette démarche a eu pour but de donner la parole aux Collaborateurs sur leur vision de l'institution dans les années à venir, des prestations à développer afin de répondre au mieux à la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH) et de leurs attentes sur les nouveaux bâtiments à construire.

Les Collaborateurs ont répondu présents à cette démarche participative (plus de 120 personnes se sont engagées). Ils se sont réunis entre différents secteurs et services de l'institution pour nourrir les échanges. Ils ont pu ouvertement, et en toute convivialité, échanger, discuter, se rendre compte de la réalité et des besoins de chacun, ainsi que prendre conscience de la complexité institutionnelle entre secteurs et métiers – ce qui est à la fois une chance et un défi. Les Collaborateurs ont construit une vision commune; et par groupe, ils ont bien dû s'entendre sur une synthèse collective.

Lancer une telle démarche, c'est entendre les Collaborateurs de manière transversale, à tous les niveaux de fonction. C'est réunir l'ensemble de l'institution pour prendre une part active à un projet institutionnel

de grande envergure qui impactera incontestablement la Fondation. C'est construire ensemble une vision commune et s'accorder sur un environnement de travail apprécié de tous et au plus proche des besoins des Bénéficiaires. Du point de vue des Ressources Humaines, c'est aussi se poser la question des enjeux à venir en termes de compétences, posture et besoins de nos Collaborateurs.

“ **Seuls, nous pouvons faire si peu ; ensemble, nous pouvons faire tellement.** ”

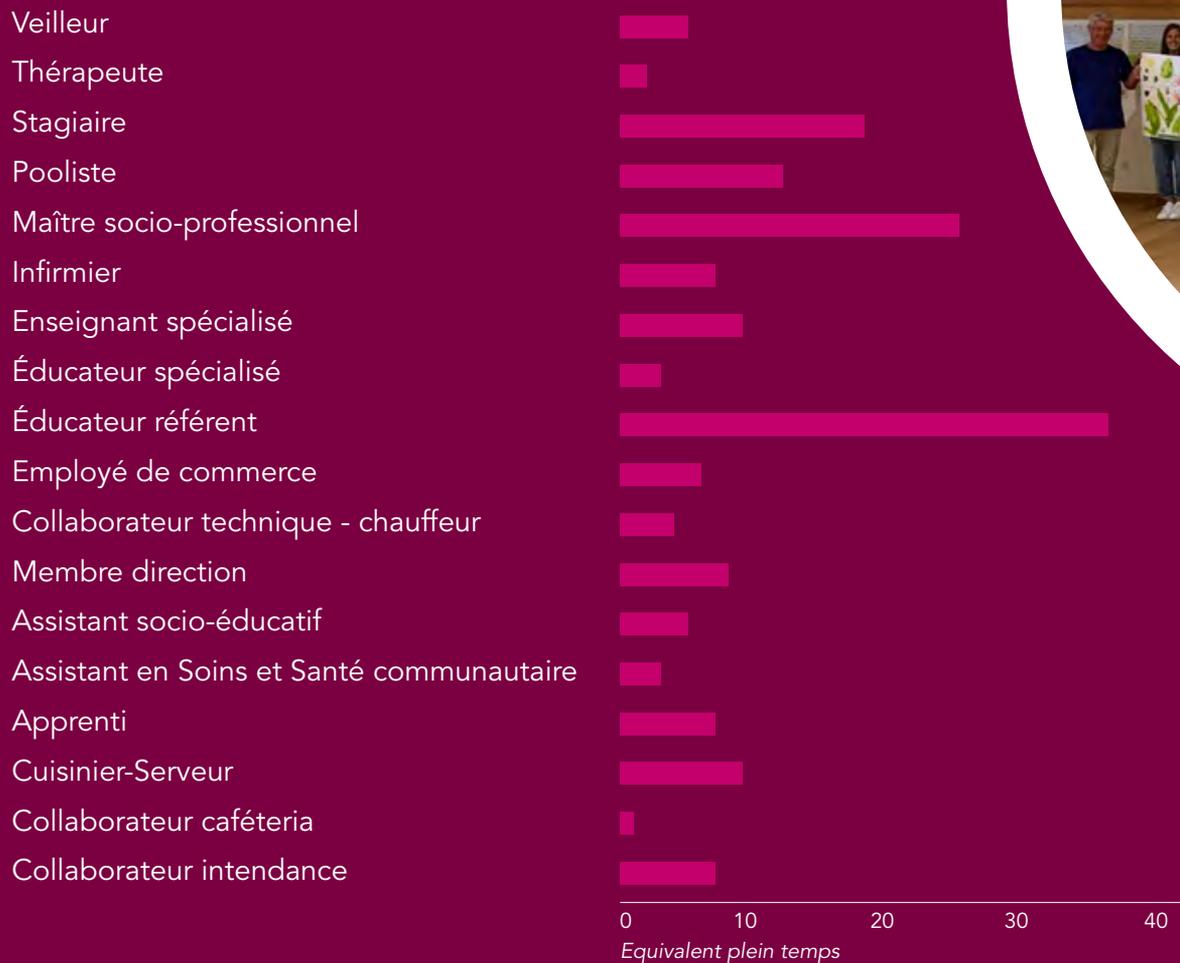
Helen Keller

L'action est lancée! Les Collaborateurs sont invités à une ouverture au changement: participer, inciter, proposer, tendre à une nouvelle dynamique de groupe. Auprès de chaque Collaborateur, il est demandé de se questionner, et d'éviter de reproduire les mêmes gestes, schémas, habitudes – «juste parce que l'on faisait comme cela», mais également de tester et d'innover le quotidien, afin de tendre au plus près de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).



Caroline Chariatte
Cheffe de service
Ressources Humaines

RÉCAPITULATIF DES FONCTIONS



SERVICES GÉNÉRAUX

La Fondation Clos Fleuri a la volonté de pérenniser le professionnalisme des différents métiers contribuant à mener à bien sa mission qui est d'accompagner les personnes en situation de handicap dans leurs différents parcours de vie. En ce sens, j'ai le plaisir de vous informer que nous avons engagé deux apprentis aux Services Généraux à l'automne 2021; Madame Maëlla Bugnard, apprentie cuisinière au sein de notre cuisine institutionnelle des Résidences, et Monsieur Vincent Uldry, apprenti agent d'exploitation qui a rejoint l'équipe du service technique de la Fondation.

Le 28 juin 2021, un vrai cataclysme, sans précédent à ma connaissance, s'abat sur la ville de Bulle et les environs. Tous nos bâtiments sont touchés pratiquement simultanément. D'importants dégâts notamment au niveau des toitures; celle du bâtiment des Ateliers de la rue de Vevey n'a pas résisté aux assauts des grêlons – gros comme des balles de golf. Le bâtiment fut inondé et l'activité interrompue pendant plusieurs jours. Je tiens à saluer l'engagement des équipes techniques, des entreprises mandatées ainsi que quelques collaborateurs qui, grâce à leur travail, ont contribué à pouvoir réinvestir les locaux en un temps record.

“ Favoriser les interactions sociales. ”

Notre école spécialisée de Riaz dispose d'un magnifique espace vert avec une grande place de jeux. Ce lieu permet à nos élèves de profiter des joies du grand air en toute sécurité pendant les moments de récréation ou lors d'activités extérieures. Cet espace favorise les interactions sociales et est bénéfique pour le développement de l'enfant qui va pouvoir apprendre et créer en jouant. Ces installations vieillissantes et plus vraiment adaptées à nos enfants nécessitaient une

réflexion quant à la manière dont nous pouvons améliorer ces infrastructures. C'est pourquoi, avec le concours des enseignants ainsi que la cheffe du secteur de l'École, nous avons sélectionné des jeux plus à même de répondre aux besoins de tous les élèves. C'est ainsi que notre aire de jeux a fait peau neuve, en passant par un nouveau sol sécuritaire à la couleur chatoyante et aux modules ludiques et accessibles à tous.



Stéphane Gremion
Chef de service
Services Généraux





20'000

BOUTEILLES PET RECYCLÉES
DURANT L'ANNÉE 2021...

...SOIT PLUS DE 500 KG

RECYCLAGE DU PET
AUX RÉSIDENCES

EN CHIFFRES LES VÉHICULES DE LA FONDATION C'EST...

VÉHICULES DE TRANSPORT DE PERSONNES	11
VÉHICULES POUR LA LIVRAISON DES REPAS	2
VÉHICULES POUR LE SERVICE TECHNIQUE	2
VÉHICULE DE LIVRAISON	1
VÉHICULES DE TRAVAIL	6
REMORQUES	9
ROULOTTES	3

ADMISSIONS – DÉPARTS

Le tableau ci-dessous reprend de façon synthétique les mouvements des usagers qui ont eu lieu durant l'année 2021, soit le nombre d'usagers intégrés en

fin d'année 2021 comparativement à 2020, les admissions, les départs et finalement les réorientations.

2021	ÉCOLE		ATELIERS		RÉSIDENCES	
USAGERS	Nombre d'élèves		Nombre d'Employés		Nombre de Résidents	
	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021	31.12.2020	31.12.2021
	24	25	129	132	80	78
	Évolution durant l'année 2020		évolution durant l'année 2021		évolution durant l'année 2021	
	1		3		- 2	
	Personnes sur liste d'attente au 31.12.2021		Personnes sur liste d'attente au 31.12.2021		Personnes sur liste d'attente au 31.12.2021	
	0		0		2	

ADMISSIONS	Nombre	Provenance	Nombre	Provenance	Nombre	Provenance
	3	1H	9	Institution : 1 Commence une activité : 2 Fin de formation : 2 Fin de scolarité : 4	6	Domicile : 3 (dont 1 à l'ADJ) Autres institutions : 3



2020	ÉCOLE		ATELIERS		RÉSIDENCES	
	Nombre	Motif	Nombre	Motif	Nombre	Motif
DÉPARTS	2	Fin de scolarité au 31.07.2022	4	Retraite: 1 Diminution des aptitudes: 2 Départ à l'étranger: 1	5	Décès: 3 Départ: 2



BILAN ET COMPTES D'EXPLOITATION 2021

ACTIF

DÉSIGNATION	31.12.21	31.12.20
Liquidités	1 472 805.84	498 375.33
Créances	4 138 545.74	3 003 601.13
Stocks	307 040.00	318 100.00
Compte de régularisation actifs	61 609.10	582 945.75
TOTAL ACTIF CIRCULANT	5 980 000.68	4 403 022.21
Immobilisations corporelles	8 387 215.44	8 321 729.70
Immobilisations financières	37 772.50	37 813.65
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ	8 424 987.94	8 359 543.35
TOTAL DE L'ACTIF	14 404 988.62	12 762 565.56

PASSIF

DÉSIGNATION	31.12.21	31.12.20
Engagements financiers à court terme	0.00	2 981 984.45
Autres dettes	896 097.35	613 426.67
Compte de régularisation passifs	97 534.24	174 088.39
ENGAGEMENTS À COURT TERME	993 631.59	3 769 499.51
Engagements financiers à long terme	11 289 000.00	6 961 334.00
Provisions	57 000.00	47 000.00
ENGAGEMENTS À LONG TERME	11 346 000.00	7 008 334.00
TOTAL DES CAPITAUX ÉTRANGERS	12 339 631.59	10 777 833.51
Fonds provenant de dons	325 237.50	328 763.70
Capital de fondation	718 238.57	718 238.57
Provisions / Fonds de réserves	1 021 880.96	937 729.78
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	2 065 357.03	1 984 732.05
TOTAL DU PASSIF	14 404 988.62	12 762 565.56

N° CPTÉ	DÉSIGNATION	COMPTES	%	BUDGET	DIFFÉRENCE	COMPTES
		2021		2021		2020
	TOTAL DES CHARGES	19 398 652.07	101.29	19 151 583.03	-247 069.04	18 305 865.91
3	Salaires et frais de personnel	14 997 797.35	100.58	14 911 300.00	-86 497.35	14 520 160.52
3	Salaires	12 367 316.35	100.89	12 258 436.12	-108 880.23	11 920 502.45
37	Charges sociales	2 431 406.35	98.89	2 458 763.88	27 357.53	2 413 673.22
38	Autres charges de personnel	86 999.05	77.26	112 600.00	25 600.95	156 683.70
39	Honoraires + prestations de tiers	112 075.60	137.52	81 500.00	-30 575.60	29 301.15
4	Charges d'exploitation	4 400 854.72	103.79	4 240 283.03	-160 571.69	3 785 705.39
40	Soins sanitaires	77 497.66	596.14	13 000.00	-64 497.66	65 291.01
41	Vivres et boissons	603 079.14	97.27	620 000.00	16 920.86	574 708.35
42	Ménage	138 400.15	96.11	144 000.00	5 599.85	109 174.45
43	Entretien et réparation	966 712.98	161.39	599 000.00	-367 712.98	499 489.73
44	Charges d'investissements	982 038.70	83.47	1 176 555.00	194 516.30	1 126 065.51
45	Eau et énergie	259 315.62	91.96	282 000.00	22 684.38	255 171.34
46	Ecole et formation	44 272.55	82.75	53 500.00	9 227.45	41 790.45
47	Bureau et administration	319 530.56	115.15	277 500.00	-42 030.56	335 951.52
48	Outillage et Matériel pour Ateliers	506 458.77	76.36	663 228.03	156 769.26	464 051.36
49	Autres charges d'exploitation	503 548.59	122.37	411 500.00	-92 048.59	314 011.67
	TOTAL DES PRODUITS	19 398 652.07	101.29	19 151 583.03	-247 069.04	18 305 865.91
60	Revenus provenant de la compensation intracantonale des coûts	3 321 165.70	96.24	3 451 000.00	129 834.30	3 417 106.05
61	Revenus provenant de la compensation extracantonale des coûts	445 204.45	120.33	370 000.00	-75 204.45	380 993.45
62	Revenus découlant d'autres prestations	74 995.50	77.31	97 000.00	22 004.50	64 217.50
63	Revenus provenant de prestations de services, de commerce et de production	1 405 377.15	74.95	1 875 000.00	469 622.85	1 284 247.10
65	Revenus provenant d'autres prestations de services aux personnes en situation de handicap	960.00	8.35	11 500.00	10 540.00	702.00
66	Revenus des loyers et intérêts du capital	42 820.00	254.88	16 800.00	-26 020.00	30 400.00
67	Revenus d'exploitations annexes (restaurant, etc.)	35 409.65	64.38	55 000.00	19 590.35	25 795.30
68	Revenus provenant de prestations au personnel et à des tiers	209 267.20	597.91	35 000.00	-174 267.20	58 760.10
69	Contributions à l'exploitation et dons	13 863 452.42	104.71	13 240 283.03	-623 169.39	13 043 644.41

	TOTAL DES CHARGES	19 398 652.07		19 151 583.03	-247 069.04	18 305 865.91
	TOTAL DES PRODUITS	19 398 652.07		19 151 583.03	-247 069.04	18 305 865.91
	EXCÉDENT		-		-	-



FONDATION
closfleuri

FONDATION CLOS FLEURI

Rue de Vevey 230

1630 Bulle

026 919 60 30

administration@clos-fleuri.ch

www.clos-fleuri.ch



Fondation Clos Fleuri



@fondation_clos_fleuri

