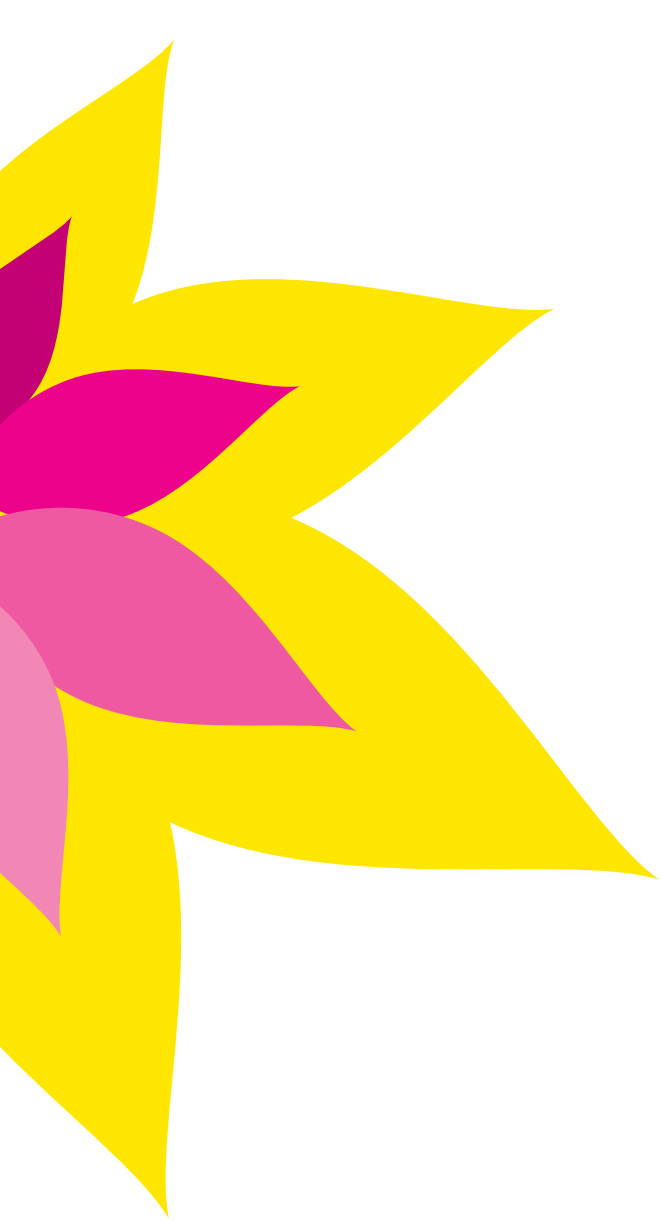




RAPPORT D'ACTIVITÉS 2020

SOMMAIRE

2-3	Composition de la Fondation	14-15	Administration & Finances
4-5	Message du Conseil de Fondation	16-17	Ressources Humaines
6-7	Message de la direction	18-19	Services Généraux
8-9	Résidences	20-21	Admissions – Départs
10-11	Ateliers	22-23	Bilan
12-13	École		

COMPOSITION DE LA FONDATION CLOS FLEURI

LE CONSEIL DE FONDATION

Willy Beaud

Co-président

Gérant Landi retraité.
Père d'une résidente.

Raoul Burch

Membre

Employé de banque retraité.

Bernard Carrel

Membre

Consultant indépendant
en gestion des organisations
et des Ressources humaines.

Joël Gapany

Membre

Directeur de la HETS FR.

Gabriel Genoud

Membre

Maître agriculteur retraité.

Patrice Zurich

Co-président

Chef de service de
la santé publique retraité.

Olivier Mayoraz

Membre

Enseignant au CO
de la Tour-de-Trême
et médiateur scolaire.

Marie-France Roth Pasquier

Membre

Conseillère communale à Bulle.
Conseillère nationale.

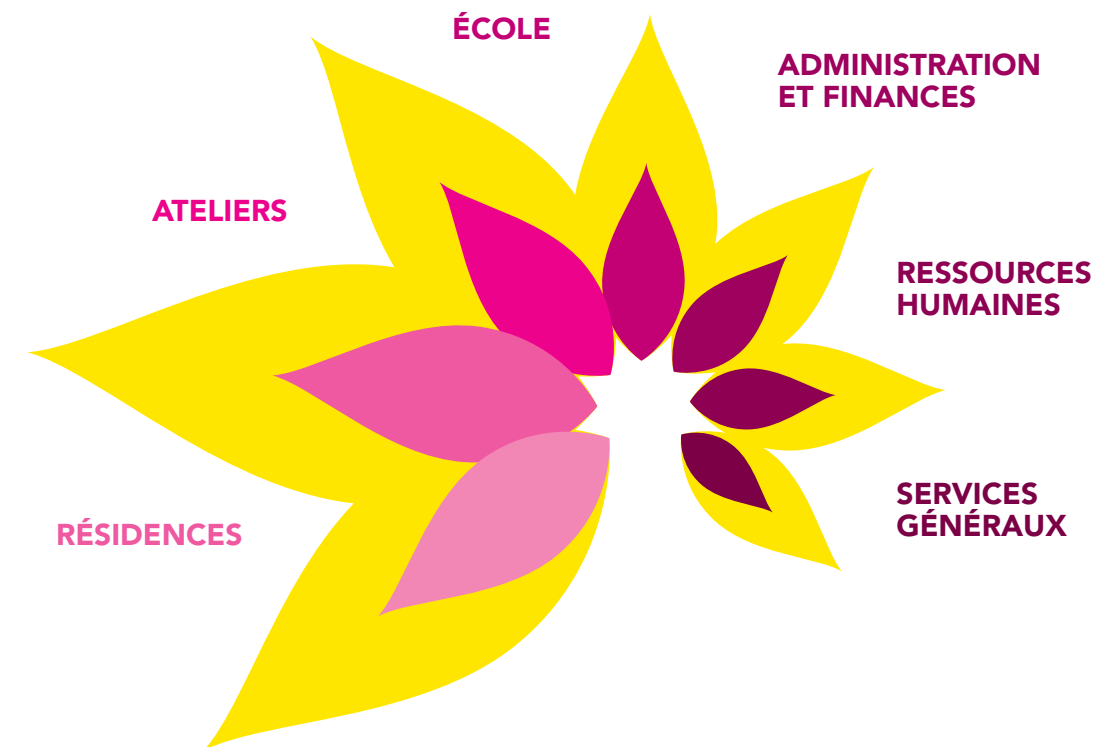
Isabelle Varenne

Membre

Présidente du PassePartout Sarine.
Membre du Comité
de la Famille au Jardin.
Secrétaire de l'Ambassade
de Fribourg de Prosper Montagné.



LA FONDATION CLOS FLEURI



MESSAGE DU CONSEIL DE FONDATION

Chère Lectrice, Cher Lecteur,

Revenir sur l'année 2020, c'est évidemment parler de la situation sanitaire qui l'a fortement marquée. Cela étant, 2020 a aussi été une année de réformes et de projets d'importance pour l'avenir de Clos Fleuri! Au printemps, de nombreuses mesures ont été mises en place pour faire face à la propagation inattendue du Coronavirus. Malgré l'urgence, notre Fondation a continué ses activités d'accompagnement, à l'exception des ateliers fermés pendant plusieurs semaines. Pour les Usagers, la période a généré beaucoup d'inquiétude et la traverser a été très difficile. Le Conseil de Fondation les remercie chaleureusement de leur compréhension et leur souplesse, comme il remercie les familles, les proches-aidants et les représentants légaux de leur implication dans l'accompagnement. Le Conseil de Fondation a entre autres mesuré l'ampleur de la solidarité intersectorielle des collaborateurs confrontés à cette charge de travail inattendue et à des changements organisationnels et relationnels importants. Nous tenons à réitérer notre gratitude à tout le personnel pour l'immense engagement qui a permis à notre institution de traverser cette période, tout en assurant une prise en charge de qualité.

“ **La vie de Clos Fleuri a été particulièrement riche en événements au cours de cette année.** ”

Evidemment, 2020 ne se résume pas à la pandémie.

Le Conseil de Fondation a poursuivi sa mue et s'est étoffé. Ainsi, quatre nouveaux membres y ont fait leur entrée. Ils y remplacent Mme Dunand, présidente depuis 1998, M. Maillard, membre fondateur de Clos Fleuri il y a 50 ans et ancien directeur, ainsi que Mme Blanc. Que Mme Dunand et Mme Blanc soient à nouveau remerciées pour l'énorme et constant investissement qui fut le leur durant ces nombreuses années au sein du Conseil de Fondation. Quant à M. Maillard récemment décédé, le Conseil de Fondation réitère ses sincères condoléances à sa famille.

L'équipe de direction a connu également des transformations. Ont ainsi été remplacés Mme Minder, responsable des Ressources humaines, M. Brunner, responsable du secteur

résidentiel et M. Ruffieux, responsable d'exploitation du secteur des Ateliers. Au nom du Conseil de Fondation, nous tenons à les remercier chaleureusement de leur engagement et de leur dévouement. Il nous importe enfin de souligner la nomination en septembre 2020 de M. Dandelot au poste de directeur.



Dans le cadre des démarches entreprises avec l'accompagnement du cabinet Balises, réalisées en contact avec les instances cantonales et le syndicat, la Fondation a :

- lancé le groupe de travail (GT) composé de collaborateurs, dont le but est de dresser un état des lieux sur la thématique de l'inclusion. Sur la base de ces travaux, un autre GT proposera en 2021 des pistes de développement;
- instauré des lieux d'échanges entre le Team Direction, les cadres et le personnel, afin d'identifier les axes d'une dynamique collaborative;
- mis en place des sessions de travail participatif avec le personnel des ateliers, en vue de leur réorganisation.

La Fondation Clos Fleuri doit renouveler ses bâtiments. Dans ce contexte, le Conseil de Fondation a donné à la Direction son feu vert à une série de projets dont le but est de repenser les offres de service et l'accompagnement, en se basant sur les besoins et les avis des Usagers et des collaborateurs. Finalement, un projet d'atelier intégré d'une capacité d'une dizaine d'Usagers, relancé en 2020, verra le jour en 2021 à la Coop Le Carô à Bulle. La Coop et Clos Fleuri ont ainsi signé avec enthousiasme une convention de partenariat posant les bases de cette future collaboration qui, par la même occasion, permet à la Fondation d'enrichir ses prestations.

Portés par un esprit d'ouverture et de respect, nous sommes convaincus que nous réussirons ensemble à réaliser ces magnifiques projets pour le plaisir des Usagers et le plaisir de toutes et tous! C'est ainsi que les bourgeons de ce printemps de Clos Fleuri s'épanouiront en un somptueux bouquet.



Patrice Zurich
Co-président



Willy Beaud
Co-président

MESSAGE DE LA DIRECTION

L'année 2020 a été marquée par plusieurs événements importants qui montrent que la Fondation sait évoluer et s'adapter et cela malgré les crises et la pandémie. La refonde du Conseil de Fondation et l'arrivée à la Direction de nouveaux membres, sans oublier les projets favorisant le dialogue interne et la fluidité des interactions, sont des exemples d'ouverture aux changements.

Bien qu'ayant pris mes fonctions en septembre 2020, j'ai pu très vite constater une réelle motivation des collaborateurs, à tous les niveaux et fonctions, à se tourner vers l'avenir et participer

à la construction d'un environnement de travail axé sur la complémentarité, l'échange et le dialogue. J'ai observé chez les collaborateurs une énergie positive à la remise en cause, que cela soit dans le projet de restructuration des Ateliers ou dans celui qui consiste

“ **Les pratiques inclusives et la professionnalisation sont devenues des évidences.** ”

à revisiter notre accompagnement, nos bâtiments et nos offres de services autour de la Convention relative aux droits des personnes handicapées (CDPH).

Désormais, les pratiques inclusives et la professionnalisation sont devenues des évidences qu'il nous faudra en 2021 pouvoir rationaliser autour des différents secteurs. Réjouissons-nous de cette formidable énergie et félicitons-nous de pouvoir aborder le futur ensemble: chacun a un rôle à jouer et quelque chose à dire. Nous pouvons être fiers que notre mission puisse se transmettre et se renouveler ainsi, dans le respect du passé et de nos prédécesseurs. Cette force constante de vouloir

une société inclusive dans le respect des droits des personnes en situation de handicap mixée à cette envie de progresser dans nos pratiques sont des éléments encourageants qui me font entrevoir un bel avenir pour la Fondation.



Damien Dandelot
Directeur



LA FONDATION EN QUELQUES CHIFFRES

ATELIERS	113 Employés ¹ 25 Collaborateurs ²
RÉSIDENCES	50 Employés-Résidents ¹ 25 Résidents ¹ 86 Collaborateurs
APPARTEMENTS COMMUNAUTAIRES	12 Employés 6 Collaborateurs
ACCUEIL DE JOUR	6 Participants ¹ 3 Collaborateurs
ECOLE	24 Elèves 18 Collaborateurs
DIRECTION, ADMINISTRATION, SERVICES TRANSVERSAUX	40 Collaborateurs
APPRENTIS, STAGIAIRES	24 Collaborateurs

¹ USAGERS
² COLLABORATEURS SALARIÉS

RÉSIDENCES

Cette année 2020 est une année de transition au sein du secteur des Résidences. En effet, cette perspective du départ à la retraite du responsable du secteur résidentiel au 30 juin 2020 a fait souffler sur cette année comme un air de changement. Après 30 années de service à ce poste, M. Brunner, que nous remercions pour son engagement, a passé le relais aux cinq responsables d'unités, le temps de nommer un nouveau chef de secteur. Une transition de cette ampleur bouscule les esprits et les habitudes.

Face au changement, les responsables des unités et leurs équipes pluridisciplinaires ont pris le parti de faire de l'incertitude une alliée, s'accordant ainsi la possibilité de nouer un climat de confiance et de solidarité au sein des équipes éducatives.

La gestion des vagues COVID en mars puis en octobre a démontré une belle entraide dans les équipes et entre les équipes des résidences ainsi qu'avec les autres secteurs de Clos Fleuri. Malgré les défis, la qualité de l'accompagnement des résidents a pu être assurée en tout temps.

L'année 2020 est également marquée par les décès de Daniel, Madeleine et Marcel. Une pensée les rejoint à travers cet écrit. A eux trois, ce sont plus de 100 ans de représentation au sein de notre Fondation. Chaque personne laisse, de son passage, une trace indélébile. Leur présence nous accompagne à travers les souvenirs.

Ma prise de fonction à la mi-novembre a permis de réaffirmer les valeurs de la Fondation Clos Fleuri qui fondent le travail tout en clarifiant les objectifs pour l'avenir. Il se veut être au plus proche de la mission d'un accompagnement favorisant la mise en œuvre de la CDPH.

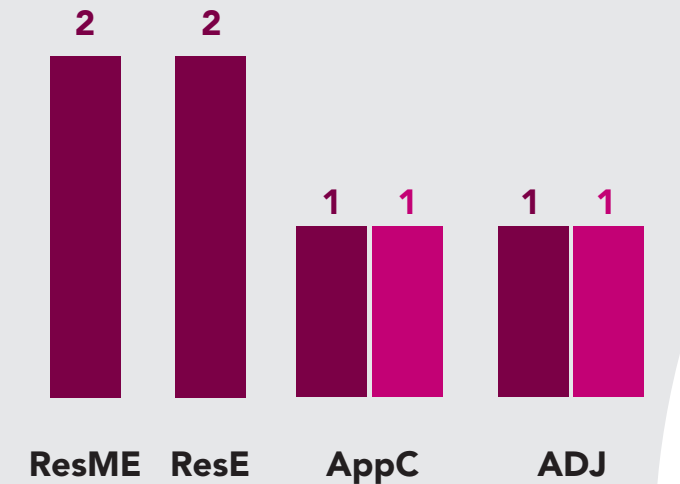
2020 se termine, proposant un terrain propice à faire de l'année 2021 une année actrice du changement!



Nadine Willa
Cheffe de secteur
Résidences

“ **Accompagner quelqu'un, c'est se placer ni devant, ni derrière, ni à la place. C'est être à coté.** ”
Joseph Templier

LE MOUVEMENT AUX RÉSIDENCES



LE COVID-19 AUX RÉSIDENCES

USAGERS	32 tests positifs 65 tests négatifs
COLLABORATEURS	50 tests positifs 169 tests négatifs

ATELIERS

Le responsable d'Exploitation, M. Ruffieux, a pris une retraite anticipée après 36 ans d'activités au sein de la Fondation. Nous le remercions vivement pour son implication sans faille durant ces décennies. Son départ a été l'occasion de repenser l'organisation et à la décliner en trois unités distinctes. La finalisation de ce projet sera concrétisée dans la première moitié de l'année 2021, mais nous pouvons d'ores et déjà affirmer que cette nouvelle organisation favorisera la création d'une dynamique collaborative basée sur la proximité des chefs d'unité avec une équipe plus restreinte, dans un esprit de confiance mutuelle.

Cette année a été également marquée par la pandémie qui nous a frappés. Elle a eu une incidence directe sur la présence des Employés et des collaborateurs, ce qui a impacté les activités réalisées et le chiffre d'affaire.

Nous avons également observé une fragilisation psychique d'une partie des Employés et de leur réseau, engendrée par des craintes, incertitudes et ajustement du plan de protection au gré des nouvelles mesures édictées.

“ **La nouvelle organisation favorisera l'esprit d'équipe et la proximité.** ”

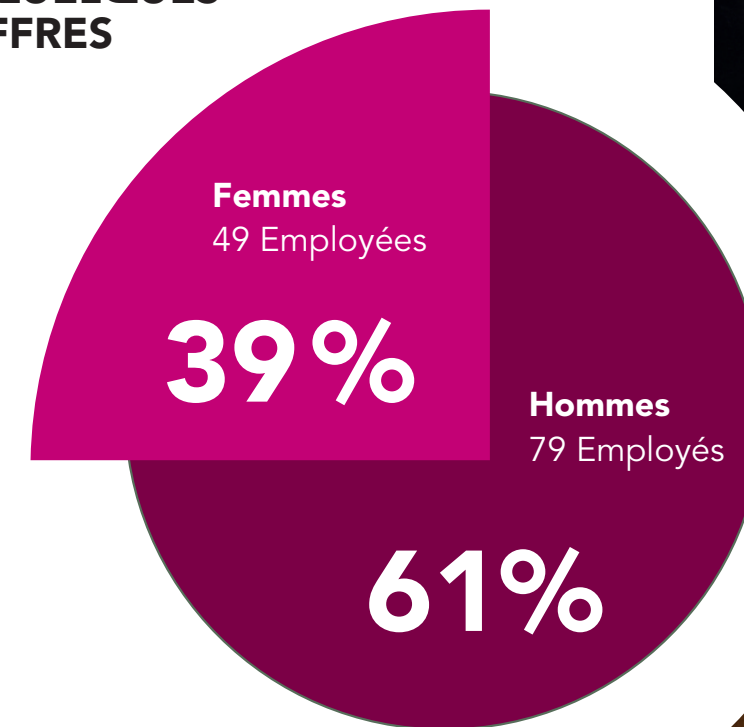
Cela étant, nous avons constaté un potentiel d'adaptation insoupçonné pour l'ensemble des Employés et une capacité à modifier leurs comportements en fonction des événements. L'attitude exemplaire de l'ensemble du réseau a collaboré activement à la recherche de solutions, notamment durant la fermeture forcée des ateliers et a exprimé à maintes reprises son soutien.

Il est à noter que cette situation a demandé de la part des maîtres d'ateliers de la souplesse et une adaptation constante. Leur bienveillance a permis de retrouver un esprit d'équipe et une volonté de travailler ensemble. En outre, les collaborateurs des Ateliers ont exprimé par les actes leur solidarité aux autres secteurs, entre autres celui des Résidences auquel ils ont pu apporter leur aide et soutien. Cette dynamique montre que la Fondation Clos Fleuri est une institution solide.



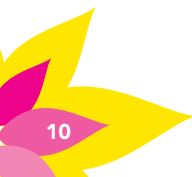
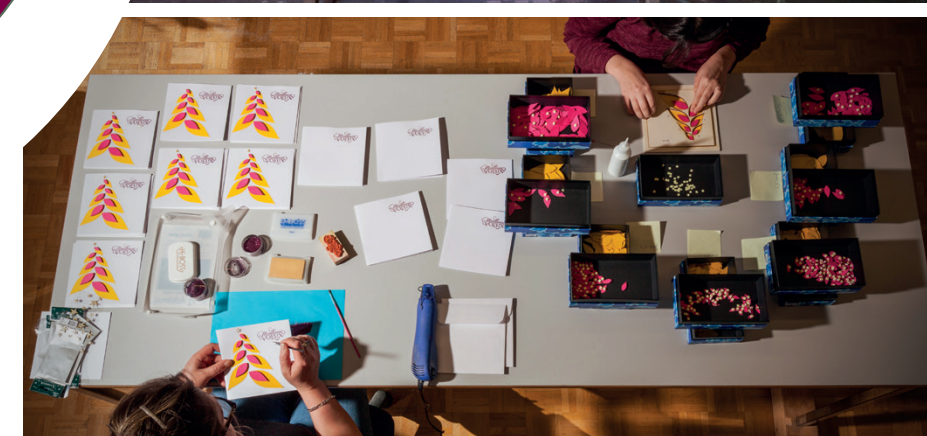
Pierre Fracheboud
Chef de secteur Ateliers

LES ATELIERS EN QUELQUES CHIFFRES



EMPLOYÉS

7 engagements
3 stages d'élèves (Ecole Clos Fleuri)
12 stages candidats Employés
7 départs





ÉCOLE

Notre objectif cette année était de faire vivre l'école autour d'un thème spécifique et d'apporter ainsi créativité et découvertes aux élèves. Certains collaborateurs ont organisé durant plusieurs mois une semaine thématique « Suisse » qui, malgré un premier report, a pu avoir lieu au mois de septembre.

Les élèves ont ainsi pratiqué la lutte suisse avec un véritable champion, sont allés cueillir de l'ortie pour fabriquer du pesto. Ils ont arpenté la forêt, accompagnés d'animateurs de Pro Natura. Ils ont observé la fabrication de cloches, sont partis à la découverte d'une ferme bio et ont écouté au milieu de leur classe l'un des chanteurs de la fête des vigneron. Les rencontres ont été riches pour les enfants ainsi que pour les collaborateurs et les intervenants qui ont su amener les élèves à découvrir leur savoir-faire avec une grande sensibilité.

Faire cohabiter le partenariat Ecole-Famille avec le COVID n'a pas été aisé. Il a fallu réinventer notre pratique, repenser les séances, la pertinence de certains participants et veiller aux mesures sanitaires. Il a été aussi nécessaire de composer avec les outils à disposition et les compétences de chacun à les utiliser.

Malgré toutes ces difficultés, nous avons rencontré toutes les familles lors d'entretiens entre le mois d'octobre et le mois de décembre. Ce travail de partenariat est si précieux, puisqu'il permet aux parents et aux professionnels, malgré leurs rôles et leurs perceptions différents, d'élaborer un projet pour l'enfant, porteur de sens aux yeux de chacun.

Une manière de mesurer la pertinence d'un modèle éducatif est le niveau de bonheur d'un enfant.

Maria Montessori

Nous sommes soucieux de proposer aux élèves un modèle pédagogique répondant à leurs besoins et correspondant en tout point au concept de pédagogie spécialisée en vigueur. Dans cette perspective, la fondation soutient et propose différentes formations aux collaborateurs, afin de leur apporter des ressources supplémentaires et d'enrichir l'accompagnement au quotidien. Cette année, c'est une introduction à l'approche systémique en milieu scolaire qui a été privilégiée pour nos équipes.



Christel Castella Bourqui
Cheffe de secteur Ecole
Responsable pédagogique



L'ÉCOLE EN QUELQUES CHIFFRES

- 24 élèves
- 6 stagiaires
- 14 enseignants spécialisés et éducateurs spécialisés
- 1 infirmière
- 3 thérapeutes

Mais aussi...

- Plus de 55 séances et réseaux avec les familles
- 25 séances de synthèse entre professionnels
- Plus de 60 séances d'équipes liées à l'organisation, à la supervision et aux projets
- 4 journées de formation systémique en milieu scolaire

ADMINISTRATION & FINANCES

Les investissements 2020 sont légèrement plus modestes que ceux des années précédentes. La planification des différentes mises à niveau d'équipements et installations porte ses fruits, même si notre principale préoccupation reste le renouvellement des bâtiments abritant les différents secteurs de la Fondation. En effet, ces derniers sont devenus une nécessité pour assurer une prestation de qualité aux Usagers.

A l'instar d'autres dépenses importantes, certaines ne pouvaient plus attendre et revêtaient un caractère urgent. C'est pourquoi il a été décidé d'investir dans des positions telles que le remplacement du palan de la menuiserie pour des questions impératives de sécurité, de même que le changement des boilers et de la cuisine d'un groupe de vie dans le secteur résidentiel, en raison de leur vétusté.

L'effet le plus marquant se trouve au niveau du chiffre d'affaire des Ateliers (les ventes des Ateliers de production et d'occupation) et du restaurant Ô Colombettes.

Cette dernière activité ne bénéficiant d'aucune subvention doit intégralement s'autofinancer. A ce titre, nous avons pu toucher les différentes aides prévues par la Confédération et le Canton (RHT, cas de ri-

gueur, etc.). De cette manière il a été possible de limiter les conséquences désastreuses des nombreux mois de fermeture.

Au vu de ce qui précède, le dépassement de la subvention globale peut être qualifié de raisonnable. Ainsi, en ajout à la révision par un organisme externe des comptes annuels de l'année précédente, qui n'ont relevé aucune remarque particulière, la Fondation a reçu en juin 2020 la SUVA qui a effectué un contrôle AVS / SUVA sur les salaires versés de 2015 à 2019. Là encore, aucun correctif majeur.

L'ensemble des documents a été remis aux départements financeurs, à savoir le Service de la prévoyance sociale (SPS) et le Service de l'enseignement spécialisé et des mesures d'aide (SESAM).



Sébastien Conus
Chef de service
Administration & Finances

Quant aux chiffres du compte de pertes et profits présentés, ils sont inévitablement influencés par la crise sanitaire.

CHIFFRES-CLÉS 2020

RÉEL
BUDGET

Salaire et frais du personnel		14 560 000 14 602 000
Autres charges d'exploitation		3 786 000 4 117 000
Chiffre d'affaire Ateliers		1 284 000 1 805 000
Subventions cantonales		13 084 000 12 771 000



RESSOURCES HUMAINES

Le service des Ressources humaines (RH) a été quelque peu chamboulé par le départ au 31 mai 2020 de Mme Minder après avoir passé 9 ans au sein de l’Institution en qualité de responsable des Ressources humaines. Durant toutes ces années, la Fondation a pu apprécier son professionnalisme et son implication.

“ Créateur de valeur auprès de ses partenaires. ”

En tant que cheffe de service, je souhaite une politique des Ressources humaines basée la confiance et le respect. Il me tient à cœur que la communication soit ouverte et authentique avec mes différents intervenants. Le service des Ressources humaines doit se positionner de manière stratégique et ainsi être créateur de valeur auprès de ses partenaires, mais également promouvoir un climat d’écoute mutuel et d’équité.

L’implémentation d’un tel service demande de collaborer étroitement avec les membres du Team Direction, les cadres et les collaborateurs. Dans cette veine, le service a commencé à revoir certains processus RH, en concordance avec l’évolution et les projets de la Fondation.

De sorte, les activités RH ont été diversifiées et intenses sur l’automne, suite à l’arrivée de la nouvelle équipe de direction et la nomination du dernier membre à la mi-novembre. En lien, les Ressources humaines ont été mises à contribution dans la conception du nouvel organigramme.

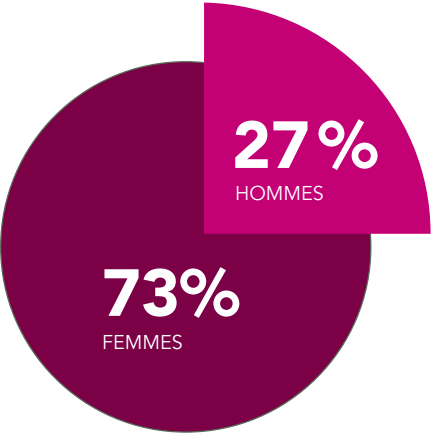
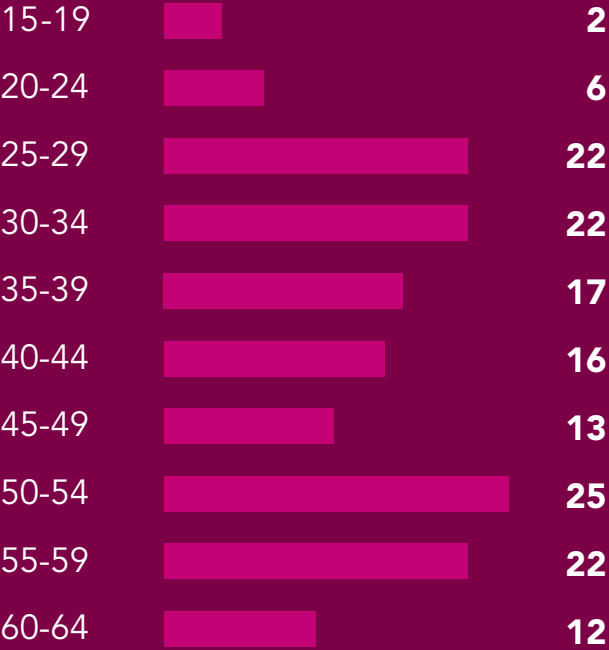
Aussi, l’année a été marquée par le départ à la retraite et en pré-retraite de neuf colla-

borateurs. C’est une fierté pour la Fondation d’avoir pu accompagner ses collaborateurs jusqu’à cette étape importante de leur vie de salarié. La situation pandémique a aussi permis de mettre en lumière des collaborateurs engagés et des équipes empreintes de solidarité. Les valeurs et la mission qui sont les nôtres ont pris tout leur sens durant cette période chargée où il a fallu s’adapter et être créatifs.



Caroline Chariatte
Cheffe de service
Ressources Humaines

PYRAMIDE DES ÂGES
DES COLLABORATEURS



RÉPARTITION
DES COLLABORATEURS

LES RH
EN QUELQUES CHIFFRES

ENGAGEMENTS	26
DÉPARTS (Y.C. RETRAITES)	23
TURNOVER GLOBAL	8.9%
TAUX D’ABSENTÉISME (COURTE DURÉE)	4%
TAUX D’ABSENTÉISME (LONGUE DURÉE)	8%

SERVICES GÉNÉRAUX

Au cours de l'année 2020, plusieurs départs au sein de l'équipe de Direction ont provoqué une réflexion et redistribution des services. Un changement important fut la représentation des Services Généraux au sein de la Direction.

J'ai pris mes nouvelles fonctions en tant que Chef de service des Services Généraux le 1^{er} janvier 2021. Ce nouveau service sera composé de l'intendance, du service technique, des transports et de la cuisine. La supervision de l'hygiène, la sécurité et l'environnement (HSE) fera également partie de mes attributions.

Mettre l'accent sur la HSE est une volonté de la Fondation qui permet de garantir à nos Usagers et collaborateurs une prestation de qualité qui relève avant tout d'un devoir. Cependant, la diversité de nos activités rend la chose complexe et demandera un peu de temps. C'est pourquoi nous avons mandaté en 2020 une entreprise spécialisée pour réaliser un audit global de sécurité. Les conclusions de ce rapport ont permis d'identifier les améliorations à entreprendre au niveau des infrastructures, les procédures ainsi que

la formation des collaborateurs. Un partenariat a été créé avec cette entreprise pour nous aider à atteindre nos objectifs futurs.

Dans le courant de l'année 2020, nous avons remplacé l'électroménager des cuisines de la Résidence éducative afin que les Usagers et les éducateurs puissent bénéficier d'un équipement plus efficient. Le but étant de favoriser la confection des repas du soir fait avec accompagnement sur les différents groupes. Actuellement, près de 70% de ceux-ci sont confectionnés dans les lieux de vie. Il est primordial d'investir régulièrement dans le remplacement ou l'ajout de nouveaux équipements en favorisant l'inclusion et la qualité de vie des Usagers.

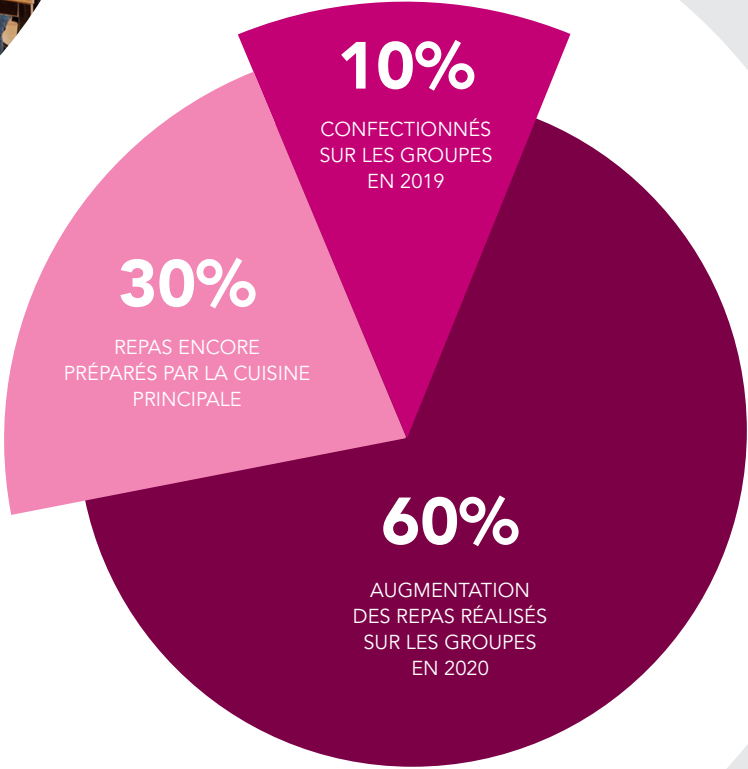
2020 a bien évidemment été marquée par la crise sanitaire. La Fondation a néanmoins traversé cette période difficile tout en assurant sa mission.



Stéphane Gremion
Chef de service
Services Généraux



REPAS DU SOIR
RÉSIDENTE ÉDUCATIVE



MATÉRIEL COVID
CONSOMMÉ EN 2020

DÉSINFECTANT	900 litres
MASQUES CHIRURGICAUX	32'500
MASQUES FFP2	2'500
GANTS	76'000
SURBLOUSES	2'000
COIFFES	2'000
LUNETTES	200

ADMISSIONS – DÉPARTS

Le tableau ci-dessous reprend de façon synthétique les mouvements des Usagers qui ont eu lieu durant l'année 2020, soit le nombre d'Usagers intégrés en

fin d'année 2020 comparativement à 2019, les admissions, les départs et finalement les réorientations.

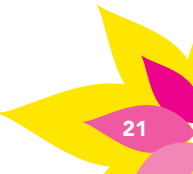
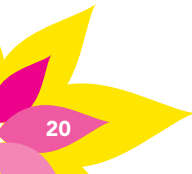
2020	ÉCOLE		ATELIERS		RÉSIDENCES	
USAGERS	Nombre d'élèves		Nombre d'Employés		Nombre de Résidents	
	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2020
	24	24	129	129	79	80
	Évolution durant l'année 2020		évolution durant l'année 2020		évolution durant l'année 2020	
	0		0		+ 1	
	Personnes sur liste d'attente au 31.12.2020		Personnes sur liste d'attente au 31.12.2020		Personnes sur liste d'attente au 31.12.2020	
	0		0		9	

	Nombre	Provenance	Nombre	Provenance	Nombre	Provenance
ADMISSIONS	2	École spécialisée CENSG: 1 École primaire Bulle, service intégration: 1	7	Institution: 2 Fin de scolarité: 5	6	Domicile: 4 (dont 1 à l'ADJ) Autres institutions: 2



2020	ÉCOLE		ATELIERS		RÉSIDENCES	
DÉPARTS	Nombre	Motif	Nombre	Motif	Nombre	Motif
	2	Fin de scolarité	7	Réorientation: 2 Intégration économie: 2 Choix personnel: 2 Diminution des aptitudes: 2	5	Décès: 3 Départ: 2

Résidences: 1 transfert au sein de l'institution.





BILAN ET COMPTES
D'EXPLOITATION 2020

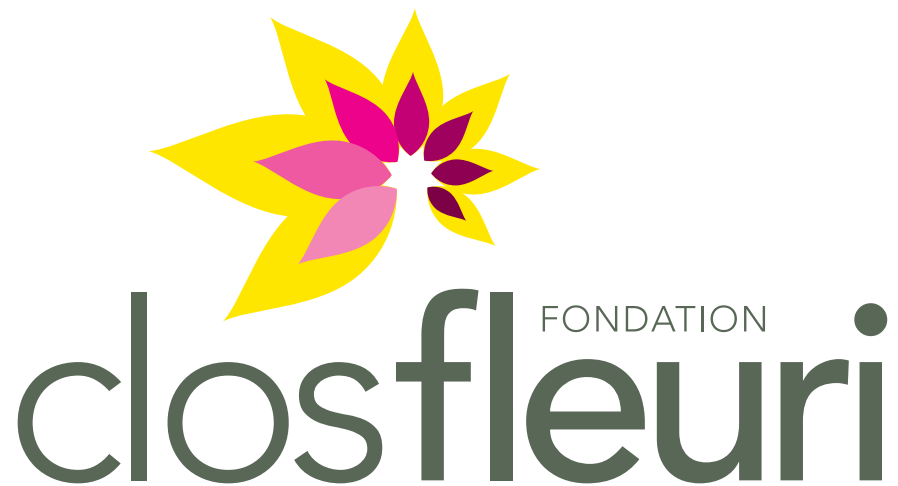
ACTIF

DÉSIGNATION	31.12.20	31.12.19
Liquidités	498 375.33	1 552 519.72
Créances	3 003 601.13	3 212 322.01
Stocks	318 100.00	315 400.00
Compte de régularisation actifs	582 945.75	43 200.00
TOTAL ACTIF CIRCULANT	4 403 022.21	5 123 441.73
Immobilisations corporelles	8 321 729.70	9 459 140.62
Immobilisations financières	37 813.65	37 802.55
TOTAL ACTIF IMMOBILISÉ	8 359 543.35	9 496 943.17
TOTAL DE L'ACTIF	12 762 565.56	14 620 384.90

PASSIF

DÉSIGNATION	31.12.20	31.12.19
Dettes financières	2 981 984.45	3 873 024.15
Autres dettes	613 426.67	523 695.19
Compte de régularisation passifs	174 088.39	139 143.64
ENGAGEMENTS À COURT TERME	3 769 499.51	4 535 862.98
Dettes financières	6 961 334.00	7 201 334.00
Provisions	47 000.00	37 000.00
ENGAGEMENTS À LONG TERME	7 008 334.00	7 238 334.00
Fonds dons	328 763.70	325 643.40
TOTAL FONDS DES DONNS	328 763.70	325 643.40
Capital de fondation	718 238.57	718 238.57
Provisions / Fonds de réserves	937 729.78	923 163.95
TOTAL DES CAPITAUX PROPRES	1 655 968.35	1 641 402.52
Financement Etat de Fribourg pour la construction	0.00	0.00
Financement Loterie Romande pour la construction	0.00	0.00
Financement OFAS pour la construction	0.00	879 142.00
Résultat de l'exercice	0.00	0.00
CAPITAL DE LA FONDATION	0.00	879 142.00
TOTAL DU PASSIF	12 762 565.56	14 620 384.90

N° CPTÉ	DÉSIGNATION	COMPTES	%	BUDGET	DIFFÉRENCE	COMPTES
		2020		2020		2019
	TOTAL DES CHARGES	18 305 865.91	97.80	18 718 348.48	412 482.57	18 369 909.82
3	Salaires et frais de personnel	14 520 160.52	99.44	14 601 604.32	81 443.80	14 162 431.50
3	Salaires	11 920 502.45	98.84	12 060 301.69	139 799.24	11 731 996.95
37	Charges sociales	2 413 673.22	99.56	2 424 252.63	10 579.41	2 340 820.35
38	Autres charges de personnel	156 683.70	166.60	94 050.00	-62 633.70	64 939.65
39	Honoraires + prestations de tiers	29 301.15	127.40	23 000.00	-6 301.15	24 674.55
4	Charges d'exploitation	3 785 705.39	91.96	4 116 744.16	331 038.77	4 207 478.32
40	Soins sanitaires	65 291.01	1 632.28	4 000.00	-61 291.01	5 250.95
41	Vivres et boissons	574 708.35	94.84	606 000.00	31 291.65	609 156.55
42	Ménage	109 174.45	82.40	132 500.00	23 325.55	130 965.33
43	Entretien et réparation	499 489.73	92.41	540 500.00	41 010.27	554 485.51
44	Charges d'investissements	1 126 065.51	101.81	1 106 056.00	-20 009.51	1 114 424.31
45	Eau et énergie	255 171.34	87.66	291 100.00	35 928.66	273 214.46
46	Ecole et formation	41 790.45	79.91	52 300.00	10 509.55	67 889.85
47	Bureau et administration	335 951.52	135.74	247 500.00	-88 451.52	417 250.71
48	Outillage et Matériel pour Ateliers	471 053.10	60.10	783 788.16	312 735.06	692 961.84
49	Autres charges d'exploitation	307 009.93	86.97	353 000.00	45 990.07	341 878.81
	TOTAL DES PRODUITS	18 305 865.91	97.82	18 713 288.15	407 422.24	18 369 909.82
60	Revenus provenant de la compensation intracantonale des coûts	3 417 106.05	99.02	3 451 000.00	33 893.95	3 262 294.00
61	Revenus provenant de la compensation extracantonale des coûts	380 993.45	102.97	370 000.00	-10 993.45	367 050.10
62	Revenus découlant d'autres prestations	64 217.50	62.96	102 000.00	37 782.50	84 184.00
63	Revenus provenant de prestations de services, de commerce et de production	1 284 247.10	71.15	1 805 000.00	520 752.90	1 821 551.82
65	Revenus provenant d'autres prestations de services aux personnes en situation de handicap	702.00	6.10	11 500.00	10 798.00	1 725.00
66	Revenus des loyers et intérêts du capital	30 400.00	180.95	16 800.00	-13 600.00	27 120.00
67	Revenus d'exploitations annexes (restaurant, etc.)	25 795.30	51.59	50 000.00	24 204.70	60 398.60
68	Revenus provenant de prestations au personnel et à des tiers	58 760.10	43.21	136 000.00	77 239.90	67 904.45
69	Contributions à l'exploitation et dons	13 043 644.41	102.13	12 770 988.15	-272 656.26	12 677 681.85
	TOTAL DES CHARGES	18 305 865.91		18 718 348.48	412 482.57	18 369 909.82
	TOTAL DES PRODUITS	18 305 865.91		18 713 288.15	407 422.24	18 369 909.82
	EXCÉDENT	-		- 5 060.33	- 5 060.33	-



FONDATION CLOS FLEURI

Rue de Vevey 230
1630 Bulle
026 919 60 30

administration@clos-fleuri.ch
www.clos-fleuri.ch



Fondation Clos Fleuri



@fondation_clos_fleuri

